

Smernica primátora č. 2/2014

**o zabezpečení pitného režimu zamestnancov mesta Svidník
pracujúcich na mestskom úrade a mestskej polícii**

Primátor mesta Svidník podľa § 13 ods. 4 pís. e/ zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov

vydáva

Smernicu primátora č. 2/2014

o zabezpečení pitného režimu zamestnancov mesta Svidník pracujúcich na mestskom úrade a mestskej polícii

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Táto smernica je vypracovaná na základe § 6 ods. 3 písm. b) zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s § 37 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade s § 7 ods. 1 – 3 vyhlášky MZ SR č. 544/2007 Z.z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.
2. Táto smernica upravuje minimálne požiadavky na zabezpečovanie pitného režimu na ochranu života a zdravia zamestnancov mesta Svidník pracujúcich na mestskom úrade a mestskej polícii (ďalej len „zamestnancov“).
3. Účelom tejto smernice je stanovenie rozsahu a podmienok zabezpečenia pitného režimu pre zamestnancov pri záťaži teplom.
4. Zamestnávateľ Mesto Svidník (ďalej len „zamestnávateľ“) zabezpečením pitného režimu pre zamestnancov chce predchádzať vyčerpanosti organizmu zamestnancov, eliminovať vplyv nepriaznivých mikroklimatických podmienok a napomáhať urýchlenej regenerácii organizmu po záťaži.

Článok 2

Vymedzenie niektorých pojmov

1. Pitný režim je konzumácia dostatočného množstva vhodných nápojov, ktoré majú občerstvujúce a uhrádzajúce vlastnosti (uhrádzajúce nápoje slúžia na uhrádzanie tekutín, solí a ďalších látok stratených nadmerným potením).
2. Pitná voda je voda v jej pôvodnom stave alebo po úprave určená na pitie, varenie, prípravu potravín alebo na iné domáce účely bez ohľadu na jej pôvod a na to, či bola dodaná z rozvodnej siete, cisterny alebo ako voda balená do spotrebiteľského balenia a voda používaná v potravinárskych podnikoch pri výrobe, spracovaní, konzervovaní alebo predaji výrobkov alebo látok určených na ľudskú spotrebu.
3. Zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom na pracoviskách dostupnosť a dostatočné množstvo vhodných nápojov.

4. Teplé obdobie roka je obdobie s priemernou dennou vonkajšou teplotou vzduchu 13°C a vyššou; ak klesne priemerná denná teplota počas dvoch po sebe nasledujúcich dňoch pod 13°C, hodnotí sa prostredie podľa hodnôt pre chladné obdobie roka.
5. Mimoriadne teplý deň je deň, v ktorom teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahla hodnotu vyššiu ako 30°C.

Článok 3

Zabezpečenie pitného režimu

1. Zamestnávateľ zabezpečí bezplatne zamestnancom pri zvýšenej záťaži teplom pitný režim, ktorého prostredníctvom doplní stratu tekutín a minerálnych látok stratených potením a dýchaním
 - a) pri prekročení prípustných hodnôt mikroklimatických podmienok pitnú vodu bezprostredne na mieste výkonu práce,
 - b) ak je predpoklad prekročenia smerných hodnôt dlhodobu a krátkodobu únosnej záťaže teplom (§ 4 ods. 2 až 4 vyhl. č. 544/2007 Z.z.) alebo pri dlhodobej práci na vonkajšom pracovisku počas mimoriadne teplých dní navyše nápoje, prostredníctvom ktorých sa doplní strata tekutín a minerálnych látok stratených potením a dýchaním.
2. Zamestnávateľ bezplatne zabezpečí pitný režim pri zvýšenej záťaži teplom pre zamestnancov.
3. Zamestnancom, ktorí majú nárok na zabezpečenie pitného režimu a nie sú z akéhokoľvek dôvodu prítomní na pracovisku, tieto nápoje, ani náhrada za nich, nepatria.
4. Zamestnávateľ zabezpečí, aby nápoje boli zamestnancom poskytované zásadne priamo na pracovisku, prípadne v jeho bezprostrednej blízkosti tak, aby boli ľahko a bezpečne dostupné a aby pri ich poskytovaní a distribúcií boli dodržané epidemiologické zásady.
5. Zamestnávateľ ďalej zabezpečí, aby nápoje poskytované na pracovisku s nadmernou záťažou teplom mali primeranú teplotu a boli poskytované v primeranom množstve.

Článok 4

Charakteristika poskytovaných nápojov

Pre zabezpečenie pitného režimu, zamestnávateľ poskytuje pri zvýšenej záťaži teplom ochranný nápoj – pitnú vodu. V prípade, že zamestnávateľ nie je schopný zabezpečiť pitnú vodu, poskytne minerálne vody v hygienickom balení.

Článok 5
Záverečné ustanovenia

1. Vedúci zamestnanci sú povinní preukázateľne oboznámiť všetkých svojich podriadených zamestnancov s touto smernicou do 14. júla 2014.
2. Táto smernica nadobúda účinnosť a platnosť dňom 11. júla 2014.

Vo Svidníku dňa 7. júla 2014



Ing. Ján Holodňák
primátor mesta